Charla de seguridad sobre trabajos en caliente: permisos y vigía contra incendios

29 CFR 1910.252, 1926.352

Fecha _____ Instructor _____ Lugar _____

Pregunta para empezar

Antes de que alguien prenda el arco o encienda el soplete hoy, ¿quién revisa el área para ver qué podría alcanzar una chispa?

Por qué es importante

Trabajo en caliente es cualquier trabajo que produce chispas, llamas o calor que podrían provocar un incendio, como soldar, cortar con soplete, hacer soldadura fuerte y esmerilar. Las chispas y la escoria caliente llegan más lejos de lo que creen y se cuelan por las rendijas a lugares que no se ven. Una chispa puede quedarse ardiendo sin llama en el polvo o en la basura y convertirse en un incendio cuando la cuadrilla ya se fue a su casa.

Puntos clave

1 **Que revisen el área y autoricen el trabajo**

En la industria general, antes de permitir que se suelde o se corte, la persona responsable de autorizarlo tiene que inspeccionar el área y señalar las precauciones, y de preferencia dar la autorización con un permiso por escrito. Sepan quién firma los permisos en este trabajo, y no empiecen hasta que las precauciones estén listas.

29 CFR 1910.252(a)(2)(iv)

2 **Muevan el trabajo o muevan lo que se puede quemar**

Primero pregúntense si se puede hacer sin trabajo en caliente, por ejemplo atornillando en vez de soldar. En construcción, cuando se pueda, lleven la pieza a un lugar seguro designado o, si no se puede mover fácilmente, lleven a un lugar seguro todo lo que haya cerca que pueda agarrar fuego y se pueda mover, o protéjanlo de otra forma (29 CFR 1926.352(a)). En la industria general, donde se pueda, los materiales combustibles se deben retirar por lo menos a 35 pies, o taparse con cubiertas a prueba de fuego o protegerse de otra forma. Si los peligros de incendio no se pueden retirar ni proteger, no se debe soldar ni cortar (29 CFR 1910.252(a)(1)(iii)).

29 CFR 1910.252(a)(2)(vii)

3 Revisen abajo, atrás y del otro lado

En la industria general, donde haya grietas o aberturas en el piso que no se puedan cerrar, protejan lo que se pueda quemar en el piso de abajo para que no le caigan chispas, y hagan lo mismo con las grietas o agujeros en las paredes, las puertas abiertas y las ventanas abiertas o rotas (29 CFR 1910.252(a)(2)(i)). En construcción, cuando se suelda, se corta o se calienta en una pared, un piso o un techo, hay que tomar las mismas precauciones del otro lado. El calor también pasa a través del metal, así que revisen detrás de los tubos, las vigas y las paredes de metal.

29 CFR 1926.352(f)

4 Pongan un vigía contra incendios cuando se necesite

En la industria general, se requiere un vigía contra incendios (fire watch) donde podría empezar algo más que un fuego pequeño, o donde haya una cantidad considerable de material combustible a menos de 35 pies del trabajo, entre otras condiciones. El vigía tiene listo el equipo para apagar incendios, está capacitado para usarlo, sabe cómo dar la alarma y se queda por lo menos media hora después de que termina el trabajo (29 CFR 1910.252(a)(2)(iii)(B)). En construcción, cuando las precauciones normales no son suficientes, otras personas deben vigilar que no haya fuego durante el trabajo y el tiempo suficiente después para asegurarse de que no pueda empezar un incendio (29 CFR 1926.352(e)).

29 CFR 1910.252(a)(2)(iii)(A)

5 Tengan listo el equipo contra incendios

El equipo adecuado para apagar incendios debe estar listo para usarse al instante, y en las obras de construcción tiene que estar a la mano en el área de trabajo. Revisen que el extintor esté cargado y que nada le estorbe. En construcción, no se debe soldar, cortar ni calentar donde se esté aplicando pintura inflamable, o donde haya otros compuestos inflamables o mucho polvo concentrado, si eso crea un peligro (29 CFR 1926.352(c)).

29 CFR 1926.352(d)

6 Cuidado con los recipientes y los cilindros

En construcción, un tambo (barril), un recipiente o una estructura hueca que tuvo sustancias tóxicas o inflamables se debe llenar de agua, o limpiar a fondo, ventilar y hacerle pruebas, antes de soldarlo, cortarlo o calentarlo. Antes de aplicarle calor, también necesita un respiradero o una abertura para que salga la presión acumulada (29 CFR 1926.352(j)). Mantengan los cilindros de gas donde no les lleguen las chispas, la escoria caliente ni la llama, o usen pantallas resistentes al fuego cuando eso no se pueda (29 CFR 1926.350(b)(1)).

29 CFR 1926.352(i)

Situación

Imagínense esto: a un soldador le piden que corte un soporte de acero viejo en un mezanine. En el piso de abajo hay cartón y tarimas de madera, y quedan huecos donde el piso del mezanine se junta con la pared. Nadie revisa abajo ni pone un vigía contra incendios, y la cuadrilla se va justo después del último corte. ¿Qué podría pasar después, y qué se debió hacer primero?

Preguntas para la cuadrilla

1. ¿Quién autoriza los trabajos en caliente en este lugar, y dónde se guardan los permisos?
2. ¿Qué podrían alcanzar las chispas aquí hoy, incluso abajo de nosotros y detrás de las paredes?
3. ¿Cuándo necesitamos un vigía contra incendios, y cuánto tiempo se queda esa persona?
4. ¿Dónde está el extintor más cercano, y es del tipo correcto?

Lo más importante

Nada de trabajo en caliente hasta que el área esté revisada y autorizada, lo que se puede quemar esté retirado o protegido, haya un extintor listo y haya un vigía contra incendios cuando se necesite.

Se puede compartir y adaptar sin fines comerciales bajo la licencia CC BY-NC-SA 4.0 (creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0).
Crédito: ToolboxKits, toolboxkits.com/es/temas/permisos-de-trabajo-en-caliente/

Sign-in sheet / Hoja de asistencia

Topic / Tema Hot work permits / Permisos de trabajo en caliente

Date / Fecha _____

Trainer / Instructor _____ Location / Lugar _____ Company / Empresa _____

#	Name Nombre	Signature Firma	Company Empresa	Date Fecha
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Trainer signature / Firma del instructor _____ Time / Hora _____

ToolboxKits, de ALC Media LLC. No está afiliado con OSHA ni con el Departamento de Trabajo de EE. UU. No es asesoría legal.